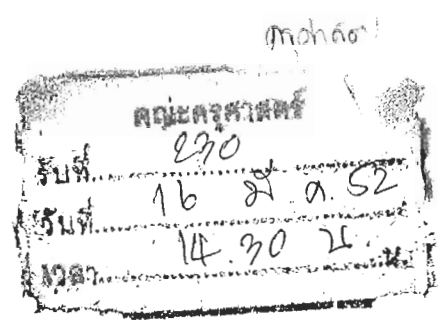




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ 0538(กบค.) / ว 53

วันที่ 12 มีนาคม 2552

เรื่อง ส่งประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครบุคคลเพื่อ
เข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา พ.ศ.2551

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์, คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, คณบดีคณะวิทยาการจัดการ,
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร และ
คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติ
การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา
พ.ศ.2551 ลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2551 นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองบริหารงานบุคคลจึงส่งประกาศ
ดังกล่าวข้างต้น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุญมาศ แสงเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์

เรื่องไม่ทราบ ()ทราบ (✓) พบพบและสั่งการ

เห็นสมควรใช้

ปล.ประภาพร พล. พิศาลกิจโชติ

และกำลังใช้ระบบ

16 มี.ค. 52

กรณ

จำแนก

17 มีนาคม 52



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับรรจุ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา
พ.ศ.๒๕๕๑

.....

เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา โดยถือปฏิบัติดังนี้

๑. การรับสมัครบุคคลภายในมหาวิทยาลัย

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ยกเว้นเกรดเฉลี่ยปริญญาตรีและปริญญาโท โดยไม่ต้องระบุงรณเฉลี่ย และให้ยกเว้นการทำวิทยานิพนธ์(แผน ก) สามารถรับผู้จบ IS ได้

๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๑.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง เช่น TOEFL , IELTS หรือสถาบันการศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ให้ได้คะแนน TOEFL ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ หรือเทียบเท่า ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้าง โดยรายงานผลการสอบให้กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทราบ

๒. การรับสมัครบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

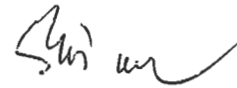
- ๑) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องได้เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐
- ๒) จบการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องได้เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕
- ๓) ต้องผ่านการทำวิทยานิพนธ์(แผน ก) เท่านั้น

๒.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง เช่น TOEFL IELTS หรือสถาบันการศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ให้ได้คะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ หรือเทียบเท่า ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้าง โดยรายงานผลการสอบให้กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม